

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2019

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Lovmæssig og faktisk vurdering

Udfyldes kortfattet af leder inden det anmeldte tilsyn – kun med afkrydsning hvor der ikke er bemærkninger.
For private: Diverse politikker m.m. skal være tilgængelige ved det anmeldte tilsyn.

Navn på dagtilbud: Uvelse Børnehuse

Daglig leder/institutionsleder: Mie Winther Olsen

Områdeleder: Pia Andersen

Dagtilbudsrådsrepræsentant/formand for bestyrelse: Liselotte Kold

Tilsynsførende konsulent: Lone Jensen

Dato for uanmeldt tilsyn: 8. januar 2020

Dato for anmeldt tilsyn: 13. januar 2020

Indhold	Kryds	Bemærkninger
Legepladsen Er der afholdt legepladstilsyn? – hvornår? Var der nogen bemærkninger? Er der en plan for udbedring i forhold til bemærkningerne? Udføres der daglig kontrol af sikkerheden på legepladsen? Er giftige svampe/planter fjernet?	X X X	Sommeren 2019 Vi fjerner alle svampe, uanset om de er giftige eller ej.

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2019

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Indhold	Kryds	Bemærkninger
Bygning Har der været udført bygningsgennemgang (inde/ude)?	X	
Arbejdstilsynet Har der været besøg af arbejdstilsynet det sidste år? Gav dette anledning til anmærkninger?		
Førstehjælp Har alle fastansatte medarbejdere et gældende førstehjælpskursus?	X	Næsten alle har et. Alle vil blive sendt på kursus løbende.
Brand Er der udført brandøvelse? – hvornår? Er der udført brandtilsyn? – hvornår? Er der udformet en opdateret beredskabsplan?	X X	Vi har Brandøvelse i oktober 2019
Fødevarerkontrol Er der udført fødevarerkontrol i køkkenet? – hvornår? Var der nogen bemærkninger? Er der en plan for evt. udbedring af dette?	X	Februar 2018 Ingen bemærkninger
Måltider Overholder forplejningen i institutionen de officielle ernæringsanbefalinger fra fødevestyrelsen?	X	
Hygiejne Hvordan arbejder institutionen med hygiejne?	X	Vi er meget opmærksomme på hygiejne. Der sprittes dagligt af, på alle flader vi er meget i berøring af. Vi vasker hænder, bruger handsker ved bleskift osv. Børn og forældre er informeret omkring vores hygiejne politik og opfordres til at vaske hænder når de kommer og går.

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2019

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Indhold	Kryds	Bemærkninger
Politikker Har alle medarbejdere kendskab til <ul style="list-style-type: none">- Fælles Børn – Fælles ansvar?- Personalepolitik?- Procedurer i dagtilbud på Hilda?	X X X	
Børne- og straffeattest Er der indhentet børne- og straffeattester på alle medarbejdere?	X	
Personaleomsætning Hvor mange er tilgået/ophørt det seneste år		
Personalestabilitet Hvad er sygefraværsprocenten det sidste halve år?	X	3,46%
Personalesammensætning Hvordan er andelen af pædagoguddannet/ikke-pædagoguddannet?	X	46/54
APV Hvornår er der sidst gennemført APV? Er der fulgt op på evt. anbefalinger? Arbejdes der med stressforebyggelse?	X X	2017 Ja det arbejder vi meget med og har fokus på det.

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2019

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Indhold	Kryds	Bemærkninger
<p>Siden sidste tilsyn Hvilke udviklingspotentialer blev identificeret på sidste tilsyn? Hvordan er der arbejdet med disse?</p>		<ul style="list-style-type: none">• Vi skulle se på vores planlægning af ugen. Det har vi "rettet" på og laver nu skemaer for en måned ad gangen. Derudover skriver vi "nyhedsbreve" hver 3. måned ca. som sendes ud til forældrene. heri skriver vi hvilket fokus vi har og hvordan det kommer til udtryk i praksis. Ligeledes opfordres forældrene til at støtte op hjemme om det fokus vi har.• Derudover blev der talt om vores pædagogiske fundament som er en kontinuerlig proces vi aldrig bliver færdig med. Vi arbejder med læreplaner og hverdagens rutiner på alle personale møder og holder pædagog møder mindst en gang om måneden.• Herunder diskuteres også didaktikken bag det pædagogiske arbejde. <p>Babytegn bruger vi ikke så meget.</p>

Uanmeldt tilsyn og efterfølgende tilsynsmøde

Minimum hvert andet år kommer tilsynsførende konsulent på uanmeldt tilsyn. Et uanmeldt tilsyn betyder at konsulenter er i institutionen ca. 1½ time, observerer praksis, undersøger hvilke læringsmiljøer der tilbydes på dagen, ser de gode interaktioner ml barn og voksne og børn og børn imellem og ser efter om strukturen underbygger børns læring.

Undervejs går konsulenten lidt fra og skriver noter, således at observationer / praksisfortællinger kan fastholdes indtil tilsynsmødet. Herved kan noterne anvendes i dialogen om institutionens arbejde med læringsmiljøet mm.

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2019

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Det uanmeldte tilsyn følges op af et anmeldt tilsynsmøde med deltagelse af konsulent, daglig leder, sektionsleder. Dagtilbudsrådet indbydes til deltagelse den sidste ½ time af tilsynsmødet. For selvejende og private dagtilbud følges det uanmeldte tilsyn ligeledes op med et anmeldt møde med deltagelse af konsulent, institutionsleder og bestyrelsesformand eller anden forældrerepræsentant fra bestyrelsen.

På tilsynsmødet fortæller leder hvad institutionen er optaget af for tiden, hvad der er arbejdet med fra sidste tilsyn mm. Konsulenten fortæller om sine observationer, og lægger op til refleksioner af ligheder og forskelle i hvad institutionen er optaget af og hvad konsulenten har observeret. Målet med tilsynsmødet er at fremdrage pointer og spørgsmål som institutionen kan arbejde videre med ift. udvikling af læringsmiljøer mm.

Tilsynsførendes samlede konklusion på baggrund af det uanmeldte og anmeldte tilsyn:

Samlet konklusion

Ved det anmeldte tilsyn deltog daglig leder, områdeleder og tilsynsførende konsulent. Formanden for dagtilbudsrådet deltog tillige den sidste ½ time af mødet.

Institutionen fremstår som en institution med en grundlæggende sund pædagogisk praksis i hverdagen. Ved det uanmeldte tilsyn var flere medarbejdere syge på dagen, hvorfor der var mange vikarer inde. Ved det uanmeldte tilsyn ses i alle børnegrupper, tydelige pædagoger, der tager ansvar for børnegrupperne, og ikke lægger den grundlæggende pædagogiske tilgang væk i en presset situation.

Ved tilsynet ses tillige gode strukturelle kvalitetsparametre fx ift. organisering af personale med udgangspunkt i behovet i børnegrupperne. Personalet fordelte sig hensigtsmæssigt under hele tilsynet, og skiftede løbende placering efter opgaver.

Ift. den processuel kvalitet ses dialoger og inddragende interaktioner ml barn og voksen samt tydelig ledelse. Det ses tydeligt ved tilsynet hvilke medarbejdere der har en pædagogisk baggrund og hvilke der er vikarer.

Konsulentens fokus ift. pædagogisk indhold/udvikling m.m.

Ved tilsynsbesøgets start kl. 13 er mange børn ude at lege og andre sover middagslur. Udebørnene er langsomt på vej ind.

En voksen spørger nogle børn der står i vindfanget, om de ikke har lyst til at komme ind og om de har brug for hjælp i garderoben. De går ind og medarbejderen hjælper dem efter behov med tøjet. Børnene kommer langsomt ind udefra.

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2019

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

På en stue sidder en voksen med 3 børn og læser en bog, enkelte børn leger selv – og en voksen er ved at tage børn op fra middagsluren. Børnene er på badeværelset efter tur og der er dejlig ro. Der er rart at være, men der savnes fokus på at se rutinesituationen som et læringsmiljø – fx på puslebordet.

På en stue leger børn hule under et bord, mens andre på samme stue er fordybet i aktiviteter – modellervoks og tegnebord.

På en anden stue er en voksen ved at give et mindre barn frokost, samtidig med at en anden medarbejder tager børn op fra middagslur. Enkelte børn leger selv på stuen imens.

Efterhånden som børnene kommer ind fra legepladsen, fordeler de voksne sig på alle stue, samtidig med at der er en voksen i garderoben og 2-3 voksne der løbende tager børn op fra lur. Der er mange voksne fraværende på dagen og 3 vikarer inde. Børnene virker trygge ved vikarerne, det ses at de kender dem godt. Den etablerede voksenorden sørger for at dagen forløber hensigtsmæssigt for alle børnegrupperne.

Eftermiddagsmaden foregår roligt på alle stuer, men bærer præg af, at der er mangel på personale og specielt på uddannet personale. Måltidet som læringsmiljø ses ikke så tydeligt på alle stuer – men det ses hvem der hører til det faste personale og hvem der er vikarer på stuerne på dagen.

Leder fortæller at der det forgangne år har været arbejdet meget med etablering af familiegruppe-strukturen samt med indretning af lege- og læringsmiljøer i rum. Der har desuden været arbejdet med rutinepædagogikken omkring måltidet, de værdier der er i læreplanen, fx børnenes medbestemmelse i hverdagen. Ift. personalet har der været arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø. Leder ser i dag hvordan mange af hverdagens rutiner munder ud i gode refleksive dialoger i personalegruppen, bl.a. ift. børnenes medbestemmelse. Leder oplever ligeledes at kunne aflæse arbejdet på børnenes adfærd i hverdagen.

Børnene er som udgangspunkt trygge og kendte med alle voksne i det forholdsvis lille hus, hvorfor vi drøftede muligheden for at ensrette strukturen i rutinesituationerne mere, fx ved måltiderne, således at det betyder mindre for børnene, hvilken voksen der aktuelt er på deres stue på dagen. Vi drøftede videre, hvordan det kan sikres, at de vikarer som benyttes meget for tiden, kan blive guidet i deres arbejde af det faste personale. Det er noget leder vil arbejde videre med.

Forældrerepræsentanten oplever også at der er mange vikarer, men er tryk ved, at det er de samme, og at børnene er kendte med vikarerne. Forældrene oplever at der er aktiviteter i huset (modellervoks, perler mm), men savner ture ud af huset. De oplever at der sker mest for de ældste børn, og savner flere tiltag for de yngre aldersgrupper.

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2019

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Vi drøftede hvordan leder formidler til forældrene hvad der arbejdes med, både på dagen og på den lange bane – og vi drøftede om månedlige nyhedsbreve kunne skabe bedre indsigt for forældrene.

Vi drøfter personalesituationen generelt. Leder oplyser at 2 af vikarerne er ansat i begivenhedsbestemte stillinger for tiden. Leder og områdeleder arbejder sammen på at løse personalesituationen i huset, så der igen kan etableres en stabil hverdag for både børn og personale.

Er der aftalt opfølgning (ja/nej):

Nej

Indhold for opfølgning

Plan for evt. opfølgning udarbejdes af og fremsendes til forvaltningen senest d.